

Incumulabilità dei congedi con i riposi per allattamento

30 OTTOBRE 2023



Una lavoratrice è dipendente a tempo pieno e indeterminato di un'azienda che applica il contratto collettivo nazionale del settore commercio. Esaurite le due ore di allattamento, le è possibile prendere una sola ora al giorno di congedo parentale (per arrivare in tempo al ritiro del figlio all'asilo nido)? Per quanto tempo è possibile farlo utilizzando solo 20/22 ore di congedo al mese?

Ultimo aggiornamento del 07-11-23



QUESITO CON RISPOSTA A CURA DI



Giovanna Riviera

PROFESSIONISTA

Nel quesito viene chiesto se, terminati i permessi per l'allattamento, sia possibile fruire del congedo parentale a ore nella medesima giornata. I Ccnl (contratti collettivi nazionali di lavoro) del commercio disciplinano le modalità di fruizione dei congedi parentali richiamando la normativa generale in materia (Dlgs 151/2001, testo unico su maternità e paternità), la quale stabilisce una precisa limitazione: essa, infatti, esclude la cumulabilità della fruizione oraria del congedo parentale con permessi o riposi previsti dal decreto legislativo in questione, includendo anche i riposi giornalieri di cui può beneficiare la madre durante il primo anno di età del bambino. L'Inps, nella circolare 152/2015, ha ribadito che, «per espressa previsione di legge, qualora trovi applicazione il criterio generale di fruizione del congedo parentale ad ore è esclusa la cumulabilità del congedo stesso con permessi o riposi disciplinati dal TU maternità/paternità. Il congedo ad ore, quindi, non può essere fruito nei medesimi giorni in cui il genitore fruisce di riposi giornalieri per allattamento ex articoli 39 e 40 del TU maternità/paternità».